

**Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение
«Межрегиональный центр реабилитации лиц с проблемами слуха (колледж)»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
(ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России)**

Распоряжение

08 апреля 2020

№ 12

г. Санкт-Петербург

«О режиме функционирования Учреждения
в условиях усиления санитарно-эпидемиологических
мероприятий»

Во исполнение Указов Президента Российской Федерации, федеральных и региональных нормативно-правовых актов, регламентирующих работу образовательных организаций в условиях режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), с 13.04.2020 г. и до отмены неблагоприятной санитарно-эпидемиологической ситуации и введенных ограничений на посещение общественных мест требую:

1. Продолжать реализацию основных образовательных программ среднего профессионального образования с использованием дистанционных образовательных технологий в соответствии с учебными планами и календарными учебными графиками в режиме нахождения обучающихся в условиях домашней самоизоляции: При этом:

1.1. Уведомить обучающихся и их родителей (законных представителей) о введенных временных ограничениях путем размещения настоящего распоряжения на официальном сайте Учреждения.

1.2. Методистам Чернышковой Г.И. и Кузнецовой И.Р. обеспечить методическое сопровождение дальнейшего осуществления учебного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий на очном и заочном отделениях, в т.ч. до 20.04.2020 г. разработать порядок проведения учебной и производственной практики с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий и требования приказа Минобрнауки России от 18.04.2013 г. № 291 "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования".

1.3. Руководителям учебной и производственной практик до 30.04.2020 г. предоставить на рассмотрение соответствующие программы с указанием: целей, задач и объемов практики; результатов (компетенций), формируемых у обучающихся; видов работ, заданий, выполняемых обучающимися; формы контроля, требования к проведению процедуры оценивания; материалы для обучающихся, руководителей и др.

1.4. Системному администратору Муравьеву А.Н.:

- обеспечить условия для преподавателей и иных работников по организации образовательного процесса с рабочего места (при соблюдении дополнительных санитарно-эпидемиологических мероприятий) или в режиме нахождения в условиях домашней самоизоляции (с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в соответствии с графиками учебного процесса);

- создать возможность доступа обучающихся к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, приспособленным для использования лицами с инвалидностью и ОВЗ.

1.5. Преподавателям:

- организовать образовательный процесс для обучающихся-инвалидов с учетом обеспечения доступности учебно-методических материалов, дидактических средств, методик и технологий обучения для лиц с нарушением слуха (видеоматериалы, титры в качестве дублирования аудиоконтента), обеспечивая практико-ориентированный характер выдаваемых заданий, их простоту и наглядность;

- провести корректировку рабочих программ дисциплин (модулей), практик, предусматривающую сокращение времени учебных занятий и акцент на освоение нового учебного материала.

1.6. Заведующему отделением социальной реабилитации Тупикиной В.А. при необходимости обеспечить сопровождение процесса обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ необходимыми специалистами: переводчик русского жестового языка, социальный педагог, педагог-психолог, сурдопедагог.

1.7. Социальным педагогам и кураторам учебных групп привлечь родителей обучающихся с инвалидностью и ОВЗ как субъектов оказания необходимой помощи в условиях дистанционного формата обучения.

1.8. Руководителям очного и заочного отделений Кивенко С.В. и Рыгиной Т.А.

- организовать полноценную реализацию образовательных программ среднего профессионального образования при переводе образовательного процесса на обучение с использованием дистанционных образовательных технологий;

- предусмотреть в случае возникновения необходимости возможность досрочного завершения учебного года с аттестацией обучающихся невыпускных курсов по результатам промежуточной аттестации в сроки, устанавливаемые Учреждением;

- обеспечить проведение ГИА по образовательным программам в установленные законодательством сроки, разработав программу подготовки к процедурам ГИА с учетом потребностей обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

2. Начальнику отдела кадров Лешок Г.В. разработать дополнительные соглашения к трудовым договорам для педагогических работников в части временных мер по изменению условий, места работы, режима рабочего времени и т.д.

3. Обеспечить неукоснительное выполнение федерального и регионального законодательства, регламентирующего соблюдение мер по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции и проведение дополнительных санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий по недопущению завоза и распространения вышеуказанной инфекции в Санкт-Петербурге, при этом:

3.1. Продолжить выполнение Плана неотложных мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-2019), утвержденного приказом от 20.03.2020 г. № 35, и осуществление дополнительных мер по снижению рисков распространения коронавирусной инфекции», определенных Распоряжением от 26.03.2020 г. № 9.

3.2. Не допускать на территорию Учреждения сотрудников и обучающихся, в отношении которых принято постановление Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу об изоляции, а также прибывших с территориями за пределами Российской Федерации.

3.3. Организовать на базе медицинского кабинета оказание первой медицинской помощи в случае обращения сотрудников или обучающихся с жалобами на состояние здоровья.

3.4. Провести дозакупку в установленном порядке необходимых медицинских приборов, средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств и др.

3.5. Приостановить деятельность столовой Учреждения с 13.04.2020 г., обеспечив питанием (продуктовыми наборами) за счет средств федерального бюджета обучающихся инвалидов, оставшихся в общежитии по их решению.

3.6. Предусмотреть обеспечение заявительной материальной помощи на непредвиденные расходы обучающихся-инвалидов для оплаты доступа к информационно-коммуникационной сети «Интернет» в целях дистанционного обучения.

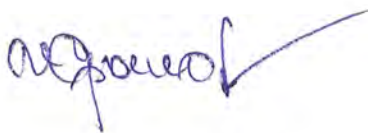
4. Руководящий состав и работники Учреждения (в возрасте до 65 лет), ответственные за проведение мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции и обеспечению безопасных условий жизнедеятельности сотрудников и обучающихся, продолжают выполнять свои должностные обязанности в штатном режиме с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований в условиях профилактики и предотвращения распространения коронавирусной инфекции.

5. Сохранить работникам заработную плату за нерабочие дни в полном объеме до особого распоряжения.

6. Контроль за выполнением настоящего распоряжения по соответствующим направлениям деятельности возложить на заместителей директора:

- Егорову Е.В. - за освоение образовательных программ в полном объеме;
- Моисеенкову К.В. - за соблюдением оптимальных условий жизнеобеспечения обучающихся;
- Осипова Р.В. – за проведением санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий по недопущению завоза и распространения коронавирусной инфекции;
- Лешок Г.В. – за соблюдением норм трудового законодательства в условиях усиления санитарно-эпидемиологических мероприятий и самоизоляции отдельной категории сотрудников Учреждения.

Директор



И.М. Крылов